



PIRELLI




EOUPLE

POWER IS NOTHING WITHOUT OUR PEOPLE.

INTERNAL USE ONLY



PIRELLI

marca  logo-ul nu trebuie folosit pentru a înlocui litera P.
Folosirea "People" ca și literă este o excepție autorizată în mod specific numai pentru uz intern în domeniul acestui proiect.

WE ARE ALL DIFFERENT

DECLARAȚIA GRUPULUI PIRELLI ASUPRA DREPTURILOR EGALITARE.

Grupul Pirelli a fost și este **determinat în mod ferm** să respecte principiul Egalitar al Drepturilor în câmpul muncii, fără distincție de sex, stare civilă, orientare sexuală, crez religios, opinie politică sau sindicală, culoarea pielii, origine etnică, naționalitate, vârstă și condiție de abilitate diversă.

Grupul Pirelli **se opune** oricărei forme de discriminare directă sau indirectă și/sau de inoportunitati care creează daune unor indivizi sau grupuri de către alți indivizi sau grupuri, angajându-se să prevină și să intervină în mod categoric pentru a opri aceste comportamente.

Grupul Pirelli **se angajează să prevină** discriminarea oricărui aspect al vieții la locul de muncă, în fazele de selecție, precum și în deciziile referitoare la salariu, încadrare profesională, atribuirea sarcinilor, la formarea și la creșterea profesională. Aceste decizii vor fi luate (numai și) în mod exclusiv în funcție de competențe, experiență, potențialul profesional de care dispun resursele precum și de rezultatele efectuate.

În mod particular, Grupul Pirelli își propune:

- să valorizeze toate condițiile raporturilor de întreprindere;
- să individualizeze și să elimine orice formă creată de discriminare care poate împiedica accesul prioritar al oportunităților de muncă;
- să garanteze efectivă egalitate în tratarea propriilor salariați ai fiecărui sector, însărcinare și grad, precum și în toate sarcinile de răspundere, valorizând rezultatele și potențialul fiecărui individ;
- să favorizeze diversificarea alegerilor profesionale ale fiecărei persoane.

Grupul Pirelli **cere suportul** activ al salariaților Grupului pentru a concretiza principiile și dorințele conținute în această Declarație.

Procedeele de Semnalare și Tutelare ale Drepturilor Egalitare vor fi predispușe cu scopul de a favoriza realizarea obiectivelor propuse.

WE ARE ALL THE SAME

Proiectul Grupului “Drepturile Egalitare”.

Firma Steering Committee Equal Opportunities, concepută în 2005 cu sarcina și responsabilitatea de a prezida planurile de întreprindere pe tema Drepturilor Egalitare, a predispus un proiect al Grupului numit: “Drepturile Egalitare”.

Proiectul, care are un fundament profund în Declarația Grupului asupra Drepturilor Egalitare, s-a creat ca obiectiv pentru a garanta respectul principiului de egalitate la locul de muncă și se concretizează prin acțiuni de formare și comunicare internă, precum și printr-o serie de acțiuni pozitive în domeniul Gestionării Resurselor Umane.

EQUAL OPPORTUNITIES MANAGER.

Cu scopul de a garanta o concretă aplicare a principiilor de egalitate în funcție de convențiile enunțate în Declarație și de a îndruma în mod operativ implementarea proiectului Drepturilor Egalitare, Grupul Pirelli prevede o poziție de Equal Opportunities Manager, în fiecare Țară unde lucrează.

Equal Opportunities Manager al Țării face referință din punct de vedere funcțional la Equal Opportunities Manager al Grupului, numit de către Președinte și este responsabil cu îndrumarea și controlul continuu ale evoluției efectuate de către Equal Opportunities la nivel local.

PROCEDEUL DE SEMNALARE ȘI TUTELARE A DREPTURILOR EGALITARE.

Cu scopul de a garanta o tutelă concretă a principiilor de egalitate ale sarcinilor enunțate în Declarația Grupului asupra Drepturilor Egalitare, Grupul Pirelli va face să devină operativ în fiecare Filială/Societate proprie, în coerența cu normativele și reglementările locale, un procedeu intern de Semnalare și Tutelare.

ACȚIUNI.

Valorizarea resurselor umane.

Cu scopul de a valoriza diferențele în toate procesele firmei și de a garanta drepturile egalitare de creștere profesională în toate Funcțiile și în toate domeniile Grupului, firma Pirelli se angajează să înceapă o serie de „acțiuni pozitive” specifice în selecția, dezvoltarea și formarea resurselor umane.

1. Selecția.

Instituirea unui număr de candidați fundamental paritetici bărbat -femeie, pentru orice tip de cercetare de nivel organizatoric; implementarea, în fiecare țară, a mecanismelor de control periodic a angajărilor, controlate de către Equal Opportunities Manager; promovarea măsurilor active în ariile funcționale de mare dezechilibru numeric, cu scopul de a incrementa în mod periodic prezența feminină.

2. Formarea.

Organizarea cursurilor de formare, menite să sensibilizeze tema valorizării diferențelor.

3. Desfășurarea.

Se va urmări respectul drepturilor egalitare:

- în propunerea inițiativelor de formare, experiențelor de mobilitate internațională, a noilor oportunități de carieră profesională;
- în fazele de analiză și evaluare corelate cu parcursul în carieră, ca de exemplu cele referitoare la creșterea de nivel, intervenții salariale, etc..

Work-life balance.

Inițiativele work-life balance sunt acțiuni create de către firmă cu scopul de a ușura raportul dintre lucru și viața privată.

Grupul Pirelli dorește să mărească și să extindă propunerea acestei inițiative, acordând o atenție particulară tematicilor sociale legate de drepturile egalitare.

Față de exigențele specifice locale și în mod coerent, în baza diferitelor contexte sociale și normative, Grupul Pirelli se angajează să întrețină și să susțină inițiativele luate, care se pot individualiza printre următoarele:

1. acțiuni care fac referință la timpul de muncă:

- part-time definit de o perioadă (când se intră de la perioada de maternitate sau de la particulare exigență personală);
- flexibilitate în orarul de muncă definit de o perioadă (când se intră de la perioada de maternitate sau de la particulare exigență personală)

2. acțiuni de suport familial:

- cămin pentru copii la întreprindere sau convențional;
- asistența la domiciliu pentru bătrâni, rude ale angajaților;
- tabere de vară/vacanțe gratuite pentru copiii angajaților;
- asistență sanitară facilitată pentru angajați și familie;
- facilități pentru angajați la structurile specifice sanitare.

O relatare periodică asupra rezultatelor calitative și cantitative ale acțiunilor menționate mai sus va fi efectuată la nivel local de către Equal Opportunities Manager în fiecare Țară și va fi coordonată la nivel central de către Equal Opportunities Manager a Grupului.

WE ARE ALL PIRELLI PEOPLE

COMUNICARE.

“Proiectul Drepturilor Egalitare” a căror conținut este citat mai sus și a viitoarelor acțiuni, va fi obiectul unei acțiuni capitale de comunicare îndreptată către toți angajații Grupului.

Această comunicare se va face prin intermediul distribuirii pe hârtie și afișarea principalelor documente pe toate panourile întreprinderii precum și contextual prin publicările pe Internet ale conținutului proiectului, într-un (nou) sector creat accesibil pentru toți.




PEOPLE

POWER IS NOTHING WITHOUT OUR PEOPLE.



IRELLI

marca  logo-ul nu trebuie folosit pentru a înlocui litera P.
Folosirea "People" ca și literă este o excepție autorizată în mod specific numai pentru uz intern în domeniul acestui proiect.